

2012年电梯行业职业技能鉴定工作报告

各位领导、各位专家：

2012年职业技能鉴定电梯行业分中心在指导中心的领导下，在国家质量监督检验检疫总局特种设备安全监察局、中国电梯协会的支持和关怀下，结合电梯行业人才的现状，经过各职业技能鉴定站点单位的共同努力，开展了一系列的工作，现将主要工作情况汇报如下

一、2012年工作开展情况

1 鉴定工作介绍

2012年电梯行业共开展鉴定电梯安装维修工 7批 ,共计 291人，其中初级工：62人、中级工：161人、技师：65人、高级技师：3人

8月、10月在溧阳和吴江分别进行了 2次技师鉴定，其中吴江地区技师专场是与吴江地方政府合作，具有殊的意义。

2 站点建设

完成首批（5家）站点的鉴定机构许可证换证工作，在指导中心的指导下对各站点 3年鉴定工作进行了总结和评估，其中 4家成功换证，1家撤销。

完成电梯职业技能新站点评审 2家，即沈阳安装维保技术协会和北京地铁机电公司。开创了在协会组织的建立鉴定站点，具有开创性的意义。

3.专家队伍建设

随着职业技能鉴定工作在电梯行业的深入开展，业务种类不断增加，鉴定工作范围不断扩大，为使电梯行业职业技能鉴定工作稳定有

序发展，经请示上级机关，研究决定，整合原标准工作组、教材工作组、题库工作组、高技能人才工作组，组建电梯行业职业技能鉴定技术专家委员会。技术专家委员会专家将进一步发挥作用，促进电梯行业职业技能鉴定工作规范、有序的发展。

4.教材工作

职业技能鉴定教材初稿完成，进入审定

包括：电梯安装工 初、中、高级教材，共 45万字

电梯安装工技师、高级技师教材，共 18万字

电梯维修工 初、中、高级教材，共 18万字

电梯维修工技师、高级技师教材，共 19万字

其中电梯安装工教材由江南嘉捷电梯股份有限公司负责编写、电梯维修工教材由华升富士达电梯有限公司负责编写，在此对这两家单位的领导、专家的工作表示感谢。分中心将于 2013年请示上级，组织技术专家委员会相关人员对教材初稿进行审定，最终完成初稿、

5.配合国家进行职业分类大典的修典工作

2011年国家 3部委联合修订《中华人民共和国职业分类大典》，电梯行业分中心受委托承担电梯行业新职业的申报工作，经过专家的调研和论证，确定电梯行业申报电梯装配检验工、电梯工程技术人员、电梯安装维修工 3个新职业，下设电梯安装工、电梯检验工、电梯现场支持工程师等 7个工种。2013年将进一步配合指导中心做好下一步的论证工作。

职业	工种
电梯安装维修工	电梯安装工
	电梯维修工
电梯装配检验工	电梯机械装配工
	电梯电气装配工
	电梯检验工
电梯工程技术人员	电梯现场支持工程师
	电梯设计师

6. 总结分析电梯行业技能人才状况

自 2011 年起，以年度为单位，根据在电梯行业开展的职业技能鉴定活动的相关数据和案例，总结电梯行业技能人才状况，并形成分析报告，协助企业完善技能人才体系建设，从而服务行业，提升行业整体从业人员素质。

7. 建立完善电梯行业职业技能鉴定规程

为了规范电梯行业特有工种职业技能鉴定工作，职业技能鉴定电梯行业分中心在学习和贯彻《国家职业技能鉴定规则》的基础上，借鉴其他行业特有工种职业技能鉴定工作经验，依据经原劳动和社会保障部批准的“机械工业职业技能鉴定工作规程”、“《机械行业特有工种职业技能鉴定规程》”，特制定了电梯行业职业技能鉴定规程及一系列管理制度（说明），用于指导职业技能鉴定站点开展工作。以达到上级机关要求，对电梯行业特有工种职业技能鉴定工作科学管理，程序完善，保证考核发证质量，使鉴定考核工作做到科学、规范、有序。

8. 建设电梯行业职业技能鉴定网站

机械工业职业技能鉴定电梯行业分中心网站——人·电梯 (www.rendianti.com) 经过半年的设计和准备工作, 于 2013年 1月 1日建成上线, 网站的设计布局和报道方式以指导中心网站为蓝本, 保持风格一致, 专注于电梯行业, 贯彻、宣传指导中心的政策法规和通知公告, 为电梯行业职业技能鉴定工作搭建平台, 架设行业技能人员、职业技能鉴定站(点)、分中心之间沟通的桥梁。

9. 完成电梯行业技能竞赛调研工作

电梯的安装维修关系到国民经济和人民生命财产安全, 而从事电梯安装维护的人员素质, 直接决定电梯使用的安全可靠性和人民的生命财产。几年来, 在行业企业的大力支持和专家们的辛勤努力下, 《电梯安装工》、《电梯维修工》两个国家职业标准已经顺利通过行业终审并且应用于行业技能人才的鉴定工作中。为了进一步宣贯电梯安装维修职业国家标准, 使之紧密与企业人力资源配置相契合, 提升企业的核心竞争力, 加快培养电梯行业的高技能人才。经行业广泛调研和慎重研究, 中国机械工业企业管理协会、中国电梯协会拟于 2013年在行业内开展全国机械行业首届电梯安装维修工职业技能竞赛活动。旨在通过职业技能竞赛的平台, 为行业企业搭建技能工人成长的绿色通道, 不断提高产品质量, 提升企业的核心竞争力。以此推动行业企业内职工学技术、比贡献的积极性。同时带动相关职业技术学院在提高电梯专业教学质量、教育改革和提升师生技能素质水平等方面不断创新和探索。

二、2013年工作规划

1 进一步规范管理做好鉴定工作，扩大职业技能鉴定站点数量，合理布局。计划在 2013年设立鉴定站点 4-5家。

2 配合管理部门加强培训，增加鉴定人数，计划鉴定人数增加 20%，大力推进初级工的普及。

3 继续推进开展电梯行业高技能人才鉴定工作。

4 继续做好标准、教材各项基础平台的建设工作，完成电梯安装工、维修工的教材出版。

5.做好行业首届技能竞赛活动。