

工作报告之 2012年电梯行业 高技能人才鉴定

蔡金泉

一、概况

I 2012年度电梯行业共举办两次高技能人才 鉴定工作

2012年8月19日-24日在江苏省溧阳市职业技术学校举办电梯行业技师的职业技能鉴定

2012年11月10日-11月12日在常熟理工学院举办吴江地区电梯行业技师的职业技能鉴定



二、溧阳鉴定情况

- | 7月31日-8月4日在北京组织了技术培训
- | 8月19日在溧阳安排了一天的考前辅导
- | 学员参加统一的理论考试；实操部分分为电梯组和扶梯组，学员抽签确定参与的实操编组

二、溧阳鉴定情况

- | 共**38**人参加了技师认证
- | 共**29**人通过了认证获得技师资格
- | 其中**3**人获得高级技师资格
- | 通过率为**84%**

CaiJinQuan2013.03.25





三、吴江地区鉴定情况

- 10月20日-10月21日在吴江组织了考前辅导
- 学员参加统一的理论考试；实操部分采用统一的实训模拟器，学员自行抽取实操考题

三、吴江地区鉴定情况

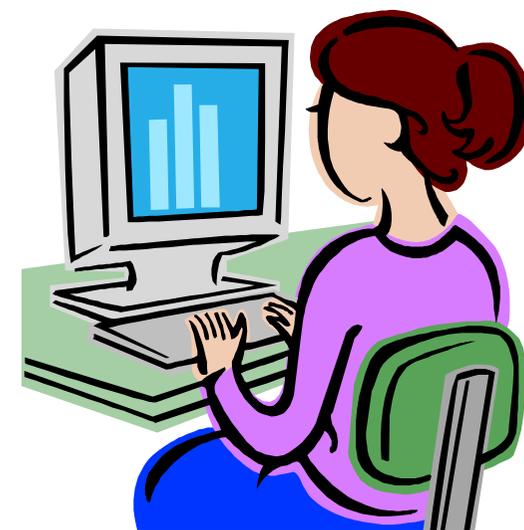
- | 共**30**人参加了技师认证
- | 共**24**人通过了认证获得技师资格
- | 通过率为**80%**

CaiJinQuan2013.03.25



四、高技能人才鉴定工作总结

- 1 在分中心的领导下，选派和安排高水平的行业资深专家和一线工程技术人员组成专家小组，是使高技能人才鉴定工作得以顺利进行重要保证。
- 1 在组织安排上，培训辅导、考题编写和答辩专家组等重要环节完全独立运作，确保公平和公正原则得以充分体现。



四、高技能人才鉴定工作总结

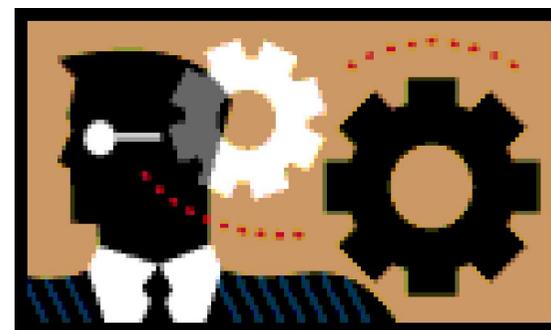
- 1 高技能人才鉴定工作采用的培训内容、培训教材和考试考题与现行国家标准、现行主流电梯技术同步，保证鉴定考核质量与行业需求相吻合。
- 1 为了达到上述目的，所用教材、课件和考试试题等均由专家们亲手编写，再经由审核论证后最终确定。



四、高技能人才鉴定工作总结

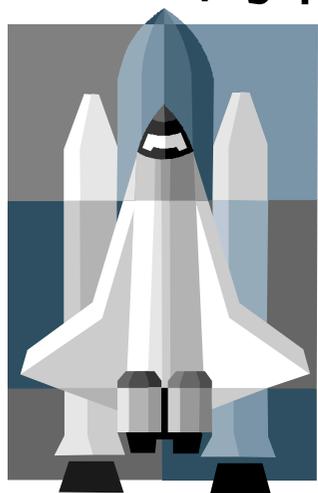
- 1 高技能人才鉴定工作的重要内容之一是考核考生的实际操作能力和水平，以及解决问题的动手能力。难点是实操设备不仅应尽可能接近实际电梯设备且要兼顾考核现场的需要，保证人员安全。目前采用的模拟设备已逐步统一，保证各实操组考题难度一致，充分体现了公平性。且容易设置故障和恢复正常，节省了大量考核鉴定时间。

CaiJinQuan2013.03.25



四、高技能人才鉴定工作总结

- 1 参加高技能人才鉴定的被鉴定人员，大多具有较长的工作经历，具有较强的理论知识和实际操作的综合能力，积累了丰富的经验，需要有这样一个平台使他们得以充分展示才能，使他们多年的努力得到国家的和社会认可。也使我们直接参与高技能人才鉴定的工作人员，感到这项工作意义重大，要努力把这项工作做得更好。



四、高技能人才鉴定工作总结

- 1 迅达中国的周南山先生，在电梯行业工作近40年，做过电控车间主任和公司技术经理等领导岗位工作；擅长电梯软件编程、现场调试；语言表达和写作能力在内部培训工作中有较好发挥。此外，对计算机办公软件特殊功能也有深入的研究。周南山在2012年高技能人才鉴定中，直接获得高级技师的荣誉，在年度鉴定中是突出的代表人物之一。

CaiJinQuan2013.03.25



五、高技能人才鉴定工作展望

- | 50后和60后现有高技能人才面临即将进入退休阶段的局面；
- | 70后现有高技能人才从年龄和经验上为正当年的主力军，但处于严重短缺的情况；
- | 全国范围内，各行业均急需补充和培养大量中青年高技能人才，满足我国改革开放以来经济建设发展的需要；



五、高技能人才鉴定工作展望

- 1 电梯行业多年高速发展的形势，高技能人才严重短缺的局面更加突出，整个行业面临比较尴尬的处境。如何尽快缓解这一矛盾，避免因因此制约行业的发展，是我们必须要解决好的任务之一。



五、高技能人才鉴定工作展望

- 1 我国十二五规划中，“全面推进素质教育；加快发展继续教育；改善劳动力素质；建设全民学习、终身学习的学习型社会”的论述，是高技能人才培养和鉴定工作方向。
- 1 总之，高技能人才鉴定工作无论从队伍建设、规模和鉴定手段等方面都有提高和发展的空间，需要我们继续努力，在各级领导的指引下，把甄别挑选高技能人才出工作做的更好。





Thank you for your attention.

谢谢！