

沈阳电梯制造安装维保业及职业技能汇报

沈阳电梯安装维保技术协会副理事长 刘训明

沈阳是东北电梯制造、安装、维保业中心。随着我国经济的腾飞，高楼大厦如雨后春笋般拔地而起，电梯的需求与日俱增。因此，对电梯从业人员的需求量也大大增加。而经过正规培训，并且拿到资格证的人员却非常少。另一方面，随着对电梯设备的技术要求提升，电梯从业人员更要不断更新知识，提高自身的技术水平。因此形成有序的行业内的职能培训已经迫在眉睫。

现就如下几个问题做以汇报：

一、 沈阳电梯的历史和现状

改革开放初期的沈阳电梯业主要是由中国最早的国内三家电梯厂之一的沈阳电梯厂为龙头，相继分离出来辽海电梯、东陵电梯、松陵电梯、霁红电梯、房产电梯等六家电梯企业，年产量电梯不足 300 台。

1995 年后由其合资组建的东芝电梯、沈阳富士电梯集团、沈阳三洋电梯以及国内、外合资合作的博林特电梯，中船重工辽海电梯，辽宁富士电梯，辽宁北富电梯等如雨后春笋，现有电梯制造公司 20 余家。全世界几乎所有电梯品牌在沈阳都设有分公司及安装售后服务机构，目前各种型号电梯年产量近 40000 万台占市场份额的 10%左右，制造行业从业人员近万人，是我国北方最大的电梯产业制造基地。其中防爆电梯，杂物电梯较有特色，成为国内的主要制造基地。

二、 在役电梯数量及从业人员职业技能状况

目前沈阳在役电梯 30000 台，每年新增各类电梯 3500 台左右。沈阳电梯制造，安装，维保企业近 150 家，从事安装维保人员大约有 15000 人。由于我国电梯发展是在市场化运作下发展起来的，大多数从业人员是来自其他行业的下岗员工和农民工，新毕业的大学生成为企业的主要技术力量，应该说专业素

质及职业技能水平较低。除央企中船重工所属的辽海电梯公司能进行通用职称评定外，其他企业人员的职业技能鉴定几乎为零。个别人的职称问题只能靠自己到社会上跨行业去解决，这种现象只能解决个人需求不能满足行业的发展。我个人认为中国作为世界电梯的产能大国，不能只作为国外品牌的生产机器。自主知识产权，民族品牌将是我们为之努力的最终目标。因此电梯行业职业技能人才的培养应是我们当务之急。

由于现在的制造，安装维保企业大多数为民营企业，对产能，效益的重视程度远远大于对人才的培养。现阶段职业技能鉴定工作发展比较缓慢，这种情况实际上也是对从业人员职业技术权利的藐视。应该加以重视。

三， 沈阳电梯维保协会情况介绍

沈阳电梯安装维保技术协会是由中船重工沈阳辽海装备有限公司承办，依托行业主管部门沈阳市技术监督局和沈阳市特种设备检测研究院，集结了国内外电梯品牌在沈阳电梯安装维保分公司和当地安装维保企业的行业协会。

共有协会会员 100 家。

副理事长单位 7 家。

理事单位 15 家。

理事长由中船重工（沈阳）辽海电梯有限公司执行董事石学光担任。

秘书长由担任过中国电梯协会副理事长的王培强担任。

下设秘书处共有 7 个副秘书长，分别负责职能鉴定、预算审核、操作证上岗前培训、联合办学、网站建设、协会大型活动等。

协会创办的目的，是提高电梯安装维保业整体素质。形成行业自律，提高行业管理水平。

协会的宗旨是：桥梁，纽带，沟通，自律。

协会的方针是：充分发挥企业，社会，各方面积极性，从基础入手，通过联合办学、推动厂家办学、办理不同层次人员培训班等多种方式培养电梯业专业人才，进而提高行业整体素质。

我们的目标是：每年培训各类人员 1000 人次，

我们的措施是：1、通过扩大初级工技能培训人数，结合联合办学，培养有技能的初级人才。2、举办技能大赛提高专业人员技能水平，形成人才梯队。

四、 电梯安装维修职业技能培训探讨

目前市场上需要大量的电梯安装人员，而经过正规培训，并且拿到资格证的人员却非常少，二者严重不协调。为什么会出现这种情况呢？还是与我们国家传统的就业观念有关，认为电梯安装工只是“蓝领”，从事的是脏、累、差的工作，也不需要什么技术。其实，像电梯安装维保工作这类特种作业人员，要求经过大量的在校及在职培训，才能满足现场工作的需要。另外，就算有从事该行业的理想，也很难接受较贵的培训费用，从而导致安装现场有电梯安装工资证的人员寥寥无几。

从收入上来看，这几年随着求方市场需求越来越大，电梯从业人员的工资在不断攀高。仅以沈阳电梯安装企业为例，普通安装人员工资从 2008 年的 1000-1200 元/月，增加到 2010 年的 1500-2500 元/月，现在已经提高到 2000-3000 元/月。另外还有许多电梯工程人员频频跳槽，令电梯厂家和安装、维保企业感到手足无措。据有关报道，电梯安装工和维修工是美国工资最高的蓝领工人，他们的小时工资为 30 多美元，或者相当于年收入近 70000 美元。可以肯定的是，再过几年，电梯安装和维保也将会成为国内工资最高的蓝领岗位

五、 沈阳职业技能鉴定站未来工作目标

综合以上情况沈阳电梯产业如果要再上一个台阶，除了地方政策的支持

外，人员技术素质的提高则是关键所在。目前 1、是由于行业上没有对本行业的专业技术职称作硬性规定。2、企业也没有真正认识到行业人才对企业发展的重要性和前瞻性。因此，沈阳鉴定站准备利用电梯维保技术协会的平台，结合新修定的职业大典，沈阳技术监督局对电梯安装维保企业管理的立法等，在协会所属网站及年会上加大宣传力度。同时通过联合创办的电梯专业学校和技术监督局电梯操作证培训做好初级工的鉴定工作，为职业鉴定的资源提供良好的基础。

另一方面建议电梯行业职业技能鉴定与电梯制造，安装许可证的审核发放相结合，使所有从业单位及人员重视起来。行使一个垂直管理的特殊行业职能鉴定机构的合法权利，对各基层鉴定站点开展工作无疑是最好的推动。使职业技能鉴定工作在电梯行业健康有序的发展起来。